

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

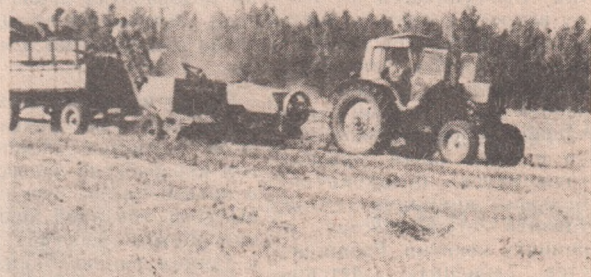
№ 89 (7010)

ВТОРНИК

25

ИЮЛЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.



Сенокоса решающие дни

На сенокосе сейчас те дни, которые принято называть решающими. И действительно: от того, что уже удалось и удастся сделать в ближайшее время, во многом зависит судьба приближающейся зимовки скота, а значит, и всего животноводства. В целом по району надо заготовить 21 770 тонн сена, 29 942 тонны сенажа, 2 910 тонн витаминной травяной муки, 34 040 тонн силоса, 16705 тонн корнеплодов.

В районе немало делается для того, чтобы поставленная перед кормозаготовителями задача была выполнена. Расширяются посевы высокобелковых кормовых культур, совершенствуется структура фуражных севооборотов. Однако эти меры дают результаты не сразу, важно полнее использовать те возможности, которыми уже располагают хозяйства района. Площади естественных сенокосных угодий и пастбищ, сотни гектаров сеяных трав, силосных культур — все это кормовой потенциал животноводства, которым надо уметь распорядиться по-хозяйски.

Ныне сложились не совсем благоприятные условия для заготовки кормов. Жаркая и сухая погода не позволила получить высокую урожайность трав на сено, сенаж. Однако многие хозяйства стараются вести заготовительные работы в темпе. Это совхоз имени Дзержинского, где запасено 2 286 тонн сена, 1 060 тонн сенажа. Непохожими темпами ведут сенофуражные работы кормозаготовители колхоза «Искра», запас сена первого укоса составляет 1 876 тонн. В колхозе «Россия» уложено в стога более 1 400 тонн сена и заложено в сенажные ямы около 1 200 тонн зеленой массы.

Вместе с тем кормозаготовителям необходимо помнить, что не скошенными гектарами, не топчаем, а качеством сена, сенажа, травяной муки оценивается их работа. Этот показатель должен стать главным критерием как при подведении итогов соревнования, так и оплате труда бригад и звеньев.

По опыту прошлого года можно сказать, что качеству заготавливаемых кормов не уделяли должного внимания. Многие руководители и специалисты хозяйств. Только этим можно объяснить, что почти половина сена и сенажа была заготовлена в районе низкого качества. Во многих хозяйствах нарушалась технология закладки сочных кормов. Недостаточно использовались установки для активного вентилирования. Не на должном уровне была организована заготовка витаминного корма для скота. Всем кормозаготовителям нужно учесть недостатки в организации прошлого года, провести зеленую жатву в лучшие сроки и качественно. Следует позаботиться и о сохранности кормов, ни один центнер их не должен быть потерян.

В горячую пору сенокоса надо напрячь все силы, чтобы запасти не менее 19,3 центнера кормовых единиц в плановом объеме на условную голову скота.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

На напоемном великолепными летними запахами поле лежат ряды уже высушенного сена. Прессподборщик следует из конца в конец, рядом с ним, словно привязанный, движется трактор с тележкой. Солнце палит нещадно, но настроение у арендного звена Ивана Вареса прекрасное. В коллективе все работает хорошо. Сейчас каждый понимает, что времени для заготовки кормов отпущено мало, надо успеть заготовить их в оптимальные сроки.

На Усольской ферме создано два звена, кроме уже названного, есть и звено В. Маслובהва. Оба коллектива заготавливают в эти дни сено. Запасено в целом по ферме около 6000 центнеров. Это лучший показатель по совхозу.

Вообще совхоз имени Дзержинского — хозяйство благополучное во всех отношениях. Заготовка кормов здесь проходит успешно. Для того, чтобы обес-

печить сытную зимовку для общественного поголовья скота, на кормовом дворе надо иметь 4200 тонн сена, 5900 — сенажа, 250 тонн — ВТМ, 12 600 — силоса, 3 360 тонн — корнеплодов.

Хозяйство — одно из многих, широко применяю-

щее прессование сена. В чем преимущество метода? Прежде всего в снижении полевых потерь листьев трав. Прессование сена в тюки при влажности 25—30 процентов с последующей досушкой активным вентилированием устраняет фер-

записан пункт — за неклассные корма оплата снижается на 10 процентов. Поэтому арендаторы стараются не потерять время сенокосной поры, используют каждый погожий час [благо, погода нынче щедро одаряет их] с пользой для дела.



ментацию, сохраняет естественную окраску трав, при соблюдении технологии позволяет получить высококачественное душистое сено.

Качество продукции — один из основных принципов работы арендных звеньев. Ведь в договоре между хозяйством и звеньями

На снимках: идет прессование сена; кормозаготовитель А. Сивачев; звеньевой И. Варес беседует с механизатором А. Грачевым; звено арендаторов в минуту короткого перерыва.

Фото В. Варика.



В штабе соревнования

Подведены итоги работы животноводов района с 10 по 20 июля 1989 года. Отмечено, что все хозяйства за минувшую десятидневку допустили снижение продуктивности животных. На килограмм ниже в кол-

хозе «Искра», на 0,7 килограмма — в колхозе «Россия», на 0,5 — в Топольском совхозе, имени Дзержинского, на 0,4 — в Шеломковском совхозе, на 0,3 — в колхозе «Красный маяк», на 0,2 — в Денисовском совхозе. В целом по району среднесуточные надой снизились на 0,5 килограмма и составили на 20 июля 8,8 килограмма молока. По хозяйствам дела обстоят следующим образом:

Хозяйства	1989 г.	1988 г.
Колхозы:		
«Красный маяк»	7,7	7,6
«Искра»	7,8	8,2
«Россия»	8,2	8,4
Совхозы:		
Шеломковский	9,0	8,1
Топольский	7,7	6,4
Денисовский	10,3	9,5
им. Дзержинского	10,2	9,3

ВАЖНО — СОСРЕДОТОЧИТЬ УСИЛИЯ

Об итогах работы животноводов Денисовского совхоза за первое полугодие 1989 года рассказывает главный ветврач НИКОЛАЙ ГРИГОРЬЕВИЧ ПЕЧЕНКИН:

— Рассматривая итоги работы животноводов хозяйства за полугодие, приходишь к выводу, что в деятельности подразделений животноводческой отрасли произошли определенные позитивные изменения. Выполнен план производства мяса на 102 процента, запланированный уровень по получению телят перекрыт

на пять процентов. За шесть месяцев намечалось получить 2080 поросят, получили — 2653. Более 400 голов — хороший задел на второе полугодие, так как это примерно 40 тонн мяса к концу года.

Произвели 16209 центнеров молока, сдали государству — 16000. Государственный заказ выполнен в полном объеме благодаря хорошо организованной закупке молока от населения.

От каждой коровы получено с начала года по 1325 килограммов молока. Среднесуточные на-

дой составляют в среднем по совхозу 10,5 килограмма молока, на один килограмм выше прошлогоднего показателя. Самая высокая продуктивность животных в Денисовском отделении, где получают в сутки от коровы по 11,9 килограмма молока. В Колосковском отделении доярки падают от коровы по 10,2 килограмма, в Топольском отделении — 9,8. Ниже всех показатели в Кондратьевском отделении 8,4 килограмма.

Достижения животноводов в целом неплохие, однако в этой важной стра-

ли все еще имеются недостатки. Не выполнен план по реализации мяса государству. Сдано 855 тонн при плане 1000 тонн. К концу года мы должны обеспечить выполнение в 1860 тонн. Значит, во втором полугодии нагрузка на животноводов увеличится, надо будет сдать 1000 тонн мяса. Для того, чтобы справиться с поставленной задачей, надо сосредоточить усилия на всех нерешенных вопросах. Для чего в рацион кормления животных следует вводить витаминный корм, концентраты, наладить бесперебойное снабжение водой, снизить использование имеющихся пастбищ.

ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ

Робкие шаги перестройки

Для БОЛЬНЫХ
САХАРНЫМ
ДИАБЕТОМ

ИИР. На заводе медицинской аппаратуры «Ремет» в Белостоке разработан новый прибор «глюкометр» (на снимке). Он предназначен для быстрого определения концентрации сахара в крови. Аппарат с микропроцессорным устройством позволяет за 60 секунд сделать точный анализ и пригоден для использования в домашних условиях.

Фото ЦАФ-ТАСС.

ИЕД. ВПО в Дзержинском леспромхозе состоялись общепартийное собрание. Основным в повестке дня стоял вопрос о ходе перестройки на предприятии. Выступивший по этому вопросу секретарь парткома А. Ф. Обухов отметил в докладе, что кое-какие положительные сдвиги в работе есть. Главный — начавшийся поворот экономики к социальным нуждам тружеников предприятия. Больше внимания стали уделять строительству и ремонту квартир. Расширяется площадь детского сада в Дзержинском. Активизировали свою деятельность и советы трудовых коллективов. В последнее время были приняты решения о введении на предприятии оплачиваемых отпусков до полутора лет по уходу за ребенком, единовременного денежного вознаграждения ветеранам труда при уходе на заслуженный отдых, дополнительных стипендий студентам и другие.

Но наряду с первыми успехами очень много еще недоработок. Нет четкой системы в оплате труда, отсюда и отсутствие стабильности в работе. Второй год леспромхоз трудится в условиях хозрасчета, но хозрасчетные договоры с лесопунктами до сих пор не действуют. Здесь налицо недоработка экономической службы. Не внедряется на предприятии и аренда.

Одним из важнейших направлений перестройки работы является комплексная переработка древесины и повышение за счет этого выпуска товарной продукции. Как же обстоят дела в данном направлении? До сих пор не пущен новый цех по производству товаров широкого потребления, который мог бы из необрезной доски выпускать половую рейку, облицовочную доску, мебельные заготовки и другую продукцию. До сих пор не решен вопрос о переработке отходов лесопиления, хотя говорилось об этом предостаточно на всех уровнях.

По-прежнему много древесины остается в лесу, потому что лесозаготовителям выгоднее поднять валяющуюся объемом пять кубометров, нежели взять ель или пихту объемом 0,2-0,3 кубометра. Происходит это вследствие того, что лесопункты ориентированы на количество, а не на качество.

Что и говорить, вопросы в докладе были затронуты серьезные. Неутешительные сведения привел и вы-

ступивший с дополнением к докладу главный инженер С. П. Чернышов. Рост заработной платы за последние пять месяцев опережает рост производительности труда на четыре процента! Предприятие несет большие убытки из-за различных штрафов, а виновные в этом, выходит, наказания не несут. Парадокс, не правда ли? И тем более было непонятно, почему, несмотря на злободневность поднятых проблем, очень мало оказалось желающих выступить. Неужели присутствующих на собрании коммунистов (а их было всего 60 процентов) не волновало ни нынешнее положение дел на предприятии, ни его перспективное развитие? Почему только пенсионеры В. А. Мицкан и О. С. Чудогашев с горечью говорили о бесхозяйственном отношении к древесине на нижнем складе? «Нищие миллионеры» — это определение леспромхоза О. С. Чудогашевым попало в самую точку.

Дзержинский леспромхоз находится в настоящее время в непростом положении. Скорее всего, это определение леспромхоза О. С. Чудогашевым попало в самую точку.

Дзержинский леспромхоз находится в настоящее время в непростом положении. Скорее всего, это определение леспромхоза О. С. Чудогашевым попало в самую точку.

Дзержинский леспромхоз находится в настоящее время в непростом положении. Скорее всего, это определение леспромхоза О. С. Чудогашевым попало в самую точку.

Дзержинский леспромхоз находится в настоящее время в непростом положении. Скорее всего, это определение леспромхоза О. С. Чудогашевым попало в самую точку.

Н. ИВАНОВА.

О РАБОТЕ ПРОФКОМОВ КОЛХОЗА «КРАСНЫЙ МАЯК» И ТОПОЛЬСКОГО СОВХОЗА ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ТРУДОВОГО СОГЛАШЕНИЯ ЗА I ПОЛУГОДИЕ 1989 ГОДА.

Заслушав информацию председателей профсоюзных комитетов колхоза «Красный маяк» В. И. Богдановой и Топольского совхоза Н. И. Софроновой, президиум райкома профсоюза работников АПК отмечает, что основные направления договора и трудового соглашения выполняются.

Например, в этих хозяйствах разработаны условия социалистического соревнования, где оговорены меры

наших разделов коллективного договора и трудового соглашения.

Президиум райкома профсоюза работников АПК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Председателям профсоюзных комитетов Топольского совхоза Н. И. Софроновой и колхоза «Красный маяк» В. И. Богдановой указать на отмеченные недостатки и принять меры к неуклонному их исполнению.

Обязать их усилить контроль за выполнением всех разделов коллективного договора и трудового соглашения, периодически заслушивать отчеты в трудовых коллективах специалистов и руководителей хозяйств об исполнении тех или иных разделов договора.

Обязать председателей профсоюзных комитетов и

повышение не находит действительного влияния на укрепление дисциплины труда в коллективах. Президиум райкома профсоюза работников АПК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Председателю профсоюзного комитета Л. С. Кулаковской сосредоточить внимание на поиске новых форм организации социалистического соревнования, способствующих росту производительности труда, коренному улучшению качества продукции, экономному расходованию материальных ресурсов и увеличению прибыли.

В целях оперативности, гласности соревнования анализировать ежедневные показатели труда отстающих и соревнующихся бригад и коллективов, принимать индивидуальные обязательства, организовывать регулярные выпуски бюллетеней по итогам соревнования, экранов гласности, «сквознячков», фотоквитин. Вести в практику проведение смотра и конкурсов мастерства на звание «Лучший по профессии».

Профсоюзному комитету совместно с правлением колхоза решать социальные вопросы, утверждать достойный образ жизни.

Профсоюзному комитету повысить требовательность к руководителям и специалистам за организацию и подведение итогов социалистического соревнования в коллективах.

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА РЕМОНТНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ АПО ПО УКРЕПЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В КОЛЛЕКТИВЕ.

Заслушав председателя профсоюзного комитета РТП Л. И. Тихонову, президиум райкома профсоюза отмечает, что за прошедшие пять месяцев текущего года на данном предприятии улучшилась трудовая дисциплина: меньше совершено прогулов, нет случаев распития спиртных напитков на производстве.

Работают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, все случаи нарушения трудовой дисциплины рассматриваются на заседаниях комиссии и профсоюзного комитета. Прогруловки и нарушители трудовой дисциплины подвергаются различным мерам дисциплинарного взыскания.

Отмечено также, что товарищеский суд на предприятии не работает. Недостаточно уделяется внимания гласности в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины, не выпускаются «молнии», боевые листки, «сквознячки» и т. д. Не проводятся дни дисциплины труда.

Президиум райкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ: Указать председателю профсоюзного комитета Л. И. Тихонову на недостаточную работу профсоюзного комитета по укреплению дисциплины труда в коллективе.

Обязать председателя профсоюзного комитета Л. И. Тихонову и управляющего РТП П. И. Трещенко на править всю организаторскую и воспитательную работу на укрепление дисциплины труда, тем самым обеспечить безусловное выполнение планов и обязательств 1989 года.

Организовать регулярное проведение дней дисциплины труда, активизировать работу товарищеского суда и добровольного общества борьбы за трезвость. Придавать широкой гласности проводимую работу по воспитанию членов коллектива. К нарушителям трудовой дисциплины принимать более строгие меры морального и материального воздействия. Данное постановление обсудить на собрании коллектива.

Контроль за исполнением этого постановления возложить на секретаря райкома профсоюза В. И. Мещанинову.

В райкоме профсоюза работников АПК

На контроле-коллективный договор

морального и материального поощрения передовиков. Итоги подводятся ежемесячно и по важнейшим периодам сельскохозяйственных работ.

Со стороны хозяйств работающим оказываются бесплатные транспортные услуги или с частичной оплатой. Всем нуждающимся выделяются покосы, пастбища для частного скота. Молодежи, вернувшейся из Армии, выдается единовременное пособие и оказывается помощь. Во время полевых работ механизаторы обеспечиваются горячим питанием, обеды отпускаются с 30-процентной скидкой. Для ведения личного подсобного хозяйства населению продаются поросята и молодняк крупного рогатого скота.

Президиум райкома профсоюза работников АПК отметил и отрицательные моменты в работе профсоюзных комитетов. Они недостаточно внимания уделяют контролю за выполнением специалистами и руководителями хозяйств многих разделов коллективного договора и трудового соглашения.

Со стороны профсоюзных комитетов и администрации колхоза и совхоза мало внимания уделяется улучшению условий труда и быта для рабочих и колхозников, механизации трудоемких процессов. Не всегда своевременно работающим предоставляются отпуска и отгулы.

Низкими темпами ведется строительство жилья, не всегда своевременно проводится ремонт квартир, что вызывает справедливые нарекания со стороны рабочих и колхозников. При распределении жилой площади в колхозе «Красный маяк» зачастую нарушается очередность.

Остается высоким производственный травматизм. В Топольском совхозе, например, за первое полугодие произошло три несчастных случая, в колхозе «Красный маяк» — шесть, в основном все случаи происходят на животноводческих фермах.

Насилования и аттестация санитарно-технического состояния рабочих мест не произведена, поэтому нет надзорных условий труда для работающих.

Специалисты и руководители хозяйств не несут персональной ответственности за исполнение конкрет-

руководителей хозяйств направить организаторскую и массово-политическую работу в коллективах на выполнение планов и социалистических обязательств по производству и реализации продукции сельскохозяйственного производства в 1989 году.

О РАБОТЕ ПРОФКОМА КОЛХОЗА «ИСКРА» ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ 1989 ГОДА.

Заслушав председателя профсоюзного комитета колхоза «Искра» Л. С. Кулаковскую, президиум райкома профсоюза работников АПК отмечает, что профсоюзный комитет проводит необходимую работу по организации социалистического соревнования среди тружеников колхоза по успешному выполнению планов и социалистических обязательств 1989 года. В начале года на общесовхозном и бригадных собраниях были приняты коллективные и индивидуальные социалистические обязательства. Разработаны и утверждены условия социалистического соревнования, где предусмотрены меры морального и материального поощрения передовиков.

Отмечено, что с переходом на новые формы организации труда соревнование приобрело иную форму. Коллектив заинтересован в получении высоких конечных результатов, поэтому ему вручается заслуженное вознаграждение в конце года. Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно, передовикам вручаются вознаграждения.

За первое полугодие коллектив колхоза успешно справился с планами по продаже мяса и молока государству. План по реализации мяса выполнен на 109,6 процента, молока — на 141,8. Вместе с тем соревнование в колхозе не стало движущим механизмом для всех коллективов. Членами профкома, специалистами слабо используется трибуна районной газеты «Дзержинец», местное радиовещание с целью распространения передового опыта, внедрения новых форм организации труда. Ход соревнования слабо отражается в наглядной агитации, не обладает оперативностью. Специалисты и руководители среднего звена проявляют пассивность в организации и подведении итогов трудового соперничества в своих коллективах. Сорев-

Нам бы про душу не забыть...

25 июля Василию Макаровичу Шукшину — любимому народом писателю, актеру, кинорежиссеру — исполнилось бы шестьдесят. Но уже пятнадцать лет его нет с нами. Столько времени прошло, а все не уходит из души горький осадок — как же мы не уберегли такого человека, не отдали должное его таланту при жизни. Неужели так и будет на земле, российской — полной мерой оценивать достоинства человека лишь после его смерти!

Читаешь слова Шукшина, обращенные к нашему милосердию, и комок застревает в горле: «Нам бы про душу не забыть. Нам бы с нашими большими скоростями не забыть, что мы люди, что мы должны быть... Мы один раз, уж так случилось, живем на земле. Ну так и будь ты повнимательнее друг к другу, добрее...»

Василий Макарович писал своих героев с натуры. Самолюбное село Сrostки, удивительно колоритны его люди: по-крестьянски мудры, изобретательны, доброжелательны. Однако горды, с характером. Как Шукшин. Порода, что ли, такая!

Местные краеведы подтверждают: в самом деле, порода такая — вольная, казачья. Село Сrostки было основано триста лет назад (задолго до Бийска и Барнаула) в предгорьях Алтая, где стремительная Катунь, вырвавшись из горных теснин, сначала разбивается на несколько протоков, а затем, у пикет-горы, снова «срастается» и течет по равнине могучим единым потоком. Вот на этой горе и была основана одна из первых на Алтае крепостей — пикет, надежно ставший на охране рубежей стремительно развивающегося российского государства, давший жизнь новому русскому поселению казаки, пришедшие сюда с берегов Волги и Дона. Вольные и непокорные потомки Степана Разина, готовые верой и правдой служить отечеству, но только не под гнетом.

На снимке: В. М. Шукшин (снимок из Алтайского краеведческого музея).

(Фотохроника ТАСС).



Программа «Новоселье-89»

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

СОГЛАСНО решению исполкома райсовета от 23 ноября 1988 года до предпринятия, организаций, хозяйств района доведено решение по вводу жилья. Всего за год необходимо будет сдать в эксплуатацию 9545 квадратных метров жилой площади соотвественно с разбивкой по кварталам: первый — 734 квадратных метра, второй — 1485, третий — 4045, четвертый квартал — 3282 квадратных метра.

Задание первого полугодия район выполнил на 116 процентов, введено 2573,3 квадратных метра жилья. Ожидаемый ввод жилья во втором полугодии — 5640 квадратных метров. По предварительным подсче-

там до выполнения намеченного задания недостает 1262 квадратных метра.

С этими цифрами поздравил членов исполкома заведующий отделом архитектуры и градостроительства В. В. Новоселов. Он также отметил положительную работу строителей межхозяйственной передвижной механизированной колонны по досрочному вводу жилья. Сверх задания строят квартиры для своих работников ветстанция, райСЭС, Айдарлинский лесозаготовительный участок, ДРСУ. Вместе с тем вообще не приняли участие в решении жилищной проблемы, в выполнении программы «Новоселье-89», тем самым игнорируют реше-

ние исполкома райсовета, руководители автотранспортного предприятия, райпо, узла связи, МПП ЖКХ, районо, газового участка, отделения Ташежского производства, асфальтового завода (ДСУ-4) молокозавода, Каменского ЛЗУ.

Обсудив ход выполнения программы «Новоселье-89», исполком райсовета отметил, что жилье строится неритмично, не учитываются квартальные задания, участвуют в случае строительства жилья с низким качеством (мехлесхоз, МПМК, ХСМУ, ДПМК). Не полностью осматривается сметная стоимость при строительстве объектов. Исполнительные комитеты сельских Советов слабо влияют на уд-

вление дел в жилищном строительстве.

Исполнительный комитет районного Совета народных депутатов строго предупредил руководителей предприятий, организаций, хозяйств района, не выполняющих задания программы «Новоселье-89», Г. В. Мамаева (АТП), Ю. А. Лифенко (газовый участок), М. П. Макарюка (Держинское отделение Ташежского производства), Н. М. Калинин (райпо), И. Н. Новиченко (районный узел связи), Г. И. Гусарову (районо), А. П. Черных (МПП ЖКХ), П. А. Куликовского (Каменский ЛЗУ), В. Р. Рейтера (ХСМУ), С. Г. Свиридову (РПО бытового обслуживания населения), В. П. Ры-

ла (ДПМК). Вышестоящие органы должны изыскать средства и возможности для строительства жилья.

И. П. Юревичу (МПМК), И. И. Кряжеву (механизированный лесхоз), В. Р. Рейтеру (ХСМУ), В. И. Рыла (ДПМК) указано на низкое качество строительства.

Исполнительным комитетам сельских Советов народных депутатов необходимо держать под постоянным вниманием вопросы решения жилищной проблемы на подведомственной территории.

Заведующему отделом архитектуры и градостроительства В. В. Новоселову, инспектору ГАСКа А. В. Лакотину, начальнику группы технадзора ЛПО В. В. Ополеву рекомендовано усилить действенность контроля за качеством строительства, освоением всех средств сметной стоимости.

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ

В СЕНТЯБРЕ 1988 года Советом Министров СССР было принято новое постановление, упорядочившее совместительство. Однако мало кто знает это правильное постановление. Об этом свидетельствуют и письма трудящихся.

На вопросы читателей отвечает старший помощник прокурора края, советник юстиции Владимир Семенин Ратин.

Что следует понимать под совместительством?

Совместительство — это выполнение работником помимо своей основной другой регулярной работы, оплачиваемой на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. (Вместе с тем педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме до 240 часов в год, литературная работа, работа по проведению и организации экскурсий на условиях почасовой оплаты или сдельной оплаты труда, а также по сопровождению туристских групп в системе туристско-экскурсионных учреждений профсоюзом и

некоторых других случаях не считается совместительством).

— Какие правовые акты регулируют сейчас порядок работы по совместительству?

— Это постановление Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 года № 1111. И другой важный правовой акт — Положение об условиях работы по совместительству, утвержденное 9 марта 1989 года Госкомтрудом СССР, Минюстом СССР и Секретариатом ВЦСПС.

Кроме того, действуют некоторые старые нормативные акты, которые дополняют вышеизложенные.

— Какой главный смысл, если можно так выразиться, заложен в новые правовые документы?

— Главное — сняты практические все ограничения, которые в той или иной мере препятствовали работе по совместительству.

Теперь каждый рабочий и служащий, если того пожелает, на основании постановления Совмина может в свободное от основной работы время трудиться по совместительству на том же, где работает, или другом предприятии.

При этом для работы по совместительству на другом предприятии согласия администрации и профкома по основному месту работы, как это имело место в прежние времена, не требуется.

Ограничения по совместительству могут вводиться руководителями предприятий (объединений), учреждений и организаций совместно с профсоюзными комитетами лишь в отношении работников отдельных профессий и должностей с особыми условиями и режимом труда, доплатная работа которых может повлечь за собой последствия, отража-

ющиеся на состоянии их здоровья и безопасности производства. Ограничения также распространяются на лиц, не достигших 18 лет, и беременных женщин.

— Как быть с руководителями? У нас имеются такие лица, которые очень любят руководить! Сначала он целый день руководит на одном предприятии, а затем идет на другое — и там руководит, хотя толку от такого руководства бывает зачастую мало.

— Постановлением Совмина СССР занятие одновременно двух руководящих должностей (кроме должностей мастеров) запрещено. При этом следует помнить, что к руководящим должностям относятся должности, связанные с руководством коллективами.

— Определена ли постановлением правительства продолжительность рабочего времени для лиц рабо-

тающих по совместительству?

— Продолжительность работы по совместительству не может превышать 4 часов в день и полного рабочего дня в выходной день, и это правило должно неукоснительно соблюдаться. Однако хотелось бы обратить внимание читателей на следующее: имеются такие предприятия, где по условиям производства эту норму ежедневно трудно соблюсти. В этих случаях по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации допускается введение суммарного учета рабочего времени. Однако и в этом случае его общая продолжительность в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

(Окончание на стр. 4)

КОНКУРС
КРАСОТЫ

Несколько слов в защиту королевы

Поводом для появления этой публикации послужило анонимное письмо. Возможно, оно осталось бы без внимания (подпись — жители села Держинского довольно-таки распыляющаяся), если бы претензий подобного рода не было раньше. Но ввиду читателей в курс дела.

В последнее воскресенье июня в районном Доме культуры прошел первый районный конкурс красоты. Мероприятие довольно таки необычное для сельских жителей, совершенно новое. Естественно, оно привлекло к себе очень большое внимание. Все было бы хорошо, если бы не маленькое «но». Приведу кратко содержание письма:

«Нас (я пишу по множественному числу, потому что это не только мое мнение) очень возмущало то, что первое место было присуждено С. Хырк. Это несправедливо, ведь она жительница города Красноярск. Пусть участвует в краевом конкурсе и там занимает первое место... Когда у нас спрашивают, кто же стал первой красавицей района, мы, честное слово, не знаем как ответить...»

А теперь несколько слов о королеве конкурса. Светлана Хырк родилась и выросла в селе Держинском. Здесь же она закончила среднюю школу и несколько лет работала химическим секретарем в районном комитете партии. Не задолго до события, ввиду разлук, она уехала в Красноярск с целью остаться там на постоянное жительство. Однако в краевом центре Светлана прожила недолго, вернувшись назад, в родное село.

Сейчас она живет в Держинском. Так что, уважаемые держинцы, вы можете уверенно отвечать: «Первой красавицей» в первом районном конкурсе красоты стала наша односельчанка Светлана Хырк. Считаю, что победу ей присудили совершенно справедливо. Выделили ее среди других участниц конкурса и зрители, большинство голосов присудив приз зрительских симпатий.

К сожалению, многие не поняли, что конкурс красоты проводился не только ради того, чтобы выбрать «первую красавицу». Не случайно жюри, кроме внешних данных участниц, брало в расчет манеру поведения, умение держаться, отвечать на самые неожиданные вопросы, знание правил этикета. Помните, у Чехова: «В человеке должно быть все прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли...» Основной целью конкурса и было стремление помочь девушкам поднестись еще на одну ступеньку совершенства.

И. ГРИГОРЬЕВА,
член оргкомитета
конкурса

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ

Работа по совместительству

(Окончание.
Начало на стр. 3)

Работа по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени разрешается только тем рабочим, которые на день издания постановления (напомним, оно было принято 22 сентября 1988 года) уже были заняты по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени, такие условия разрешено сохранить. Но в случае перехода их на другую работу по совместительству и на них в этом случае распространяется общее правило.

Однако сделано исключение для младшего медицинского персонала. Младшему медицинскому персоналу работа по совместительству в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения разрешается в пределах месячной нормы рабочего времени.

Что касается врачей, то в пределах месячной нор-

мы по совмещаемой работе они могут трудиться только в тех случаях, если на этот счет имеется разрешение Совета Министров союзной республики. Это будет чаще всего касаться отдаленных районов, где ощущается острый недостаток этих специалистов. В пределах месячной нормы рабочего времени совместительство сохранено и для некоторых специалистов.

— А теперь хотелось бы, чтобы Вы остановились хотя бы на особенностях в оплате труда и предоставлении отпусков работающим по совместительству.

— Оплата совместителю производится за фактически выполненную работу. Одним словом, сколько заработал — столько и получи. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормированных заданий (на основе технически обоснованных норм) она производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работы.

Премиирование совместителей, выплата различных доплат и вознаграждений (включая одновременную выслугу лет) производится в порядке, установленном для данного предприятия на общих основаниях.

Как правило, зарплата по совместительству не учитывается при подсчете среднего заработка по основной работе. Однако и здесь сделаны исключения, например, в отношении учителей и педагогических работников детских учреждений, их зарплата учитывается по всем местам работы, если они там работают по специальности.

Отпуск совместителю обязаны дать одновременно с ежегодным отпуском по основной работе, т. е. они должны начинаться в один день. Если продолжительность отпуска по дополнительной работе меньше, чем по основной, то по просьбе совместителя ему может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения зарплаты.

Тем, кто трудится по совместительству рабочим, ежегодный отпуск установленной продолжительности оплачивается и на работе по совместительству, а за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается компенсация.

— На практике может возникнуть вопрос о возможности работать по совместительству в период отпуска по основной работе. Разрешено ли это?

— Постановлением разрешена работа по совместительству в выходной день, но возможность работы по совместительству в период отпуска законодательством не предусмотрена.

Хотелось бы сказать, несколько слов и о порядке увольнения совместителя. Увольнение с совмещаемой работы производится, помимо оснований, предусмотренных законодательством, также в случае приема работника, не являющегося совместителем, или ограничения совместительства в связи с особыми услови-

ями труда и режимом труда и без выплаты выходного пособия.

И последнее. Ведь в нашей стране отношение к совместительству было далеко не однозначным. На отдельных этапах оно поощрялось, на других, наоборот, запрещалось. На основании каких же данных правительство приняло к выводу о необходимости убрать заслоны, существовавшие для работы по совместительству?

— Перед тем, как принять это постановление, проводился крупномасштабный экономический эксперимент на предприятиях Урала и на предприятиях отдельных отраслей народного хозяйства. Во время эксперимента были сняты все ограничения по совместительству. Эксперимент показал, что практика расширения совместительности способствует, с одной стороны, закреплению кадров на предприятиях, с другой — пополнению семейного бюджета в малообеспеченных семьях и, в третьих, совместители помогают выполнять отдельные работы, не обеспеченные кадрами.

ИНТЕРКУРЬЕР

НЕОЖИДАННАЯ МОДА

«Промышленная революция» — гласит надпись на майке молодого парня, прогуливающегося по одной из улиц Нью-Йорка. Под надписью изображен мускулистый рабочий — типичный персонаж советского агитационного плаката, который на фоне красного знамени крутит огромный металлический штурвал непонятного механизма. Обладатель майки доволен — он одет по самой что ни на есть последней американской моде...

ЭКОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ

Опрос общественного мнения, проведенный недавно по просьбе Национальной Федерации по охране живой природы США специальной исследовательской корпорацией, показал, что подавляющее большинство американцев по-прежнему считают кислотные дожди очень серьезной проблемой. Большинство полагает, что главным источником загрязнения атмосферы остаются электростанции, работающие на угле, а также выхлопные газы автомобилей. Правда, около трети опрошенных связывают загрязнение с действием атомных электростанций.

С НОТР-ДАМ НА... ПАРАШЮТЕ

Четыре месяца понадобилось англичанину Джошуа Петерсу для подготовки к прыжку с одной из башен парижского собора Нотр-Дам. Опытный 24-летний парашютист опасался одного: как бы после приземления не оказаться в руках полиции, которая не очень благосклонна к любителям подобных авантур. Но все обошлось благополучно. После приземления Джошуа сказал окружающим его туристам, что прыгнуть с 69-метровой башни намного сложнее, чем покинуть самолет на высоте нескольких тысяч метров.

ФРАЗЫ БЕЗ КОСМЕТИКИ

- * Если не находишь в других своих достоинств, подумай, может быть, это недостаток?
- * Семь раз отмерял, втайне клялся не отрезать.
- * Невысказанное публично мнение можно отставать.
- * Подхалима радикулит исправит.
- * Кланаясь, уроненное достоинство не поднимешь.
- * Не так вредны выхлопные газы черных автомобилей, как их блеск.
- * Если премия выдается за честное выполнение своих обязанностей, то за что тогда выплачивается зарплата?
- * Ценные изобретения разрешается внедрять и по блату.
- * Добывал вознаграждение в поте лица соавтора.
- * Неизобретенное имеет то преимущество, что его не надо внедрять.
- * Тот, кто раньше делал вид, что работает, теперь делает это интенсивней.
- * Рыл другому яму, а закопал в ней свой талант.
- * Бессонницей страдают больше те, кто уже выспался на работе.
- * Если тебя все знают с плохой стороны, повернись другим боком.
- * Вместо служебной лестницы выгоднее использовать скоростной лифт, — считал карьерист.

Надежда КОРОП



НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

ПРИГЛАШАЮТСЯ

НА РАБОТУ

в ордена Трудового Красного Знамени производственное объединение «Красноярский химический комбинат «Енисей» аппаратчики химических производств — мужчины и женщины, слесари, электрики, газосварщики, жестянщики, слесари КИПиА, столяры, плотники, токари, фрезеровщики, строгальщики, станочники в деревообрабатывающих цехах, грузчики, рабочие всех строительных специальностей, рабочие в столовые, яны в детсады и ясли, ученики столяра, токаря, слесаря.

Специальности аппаратчика химического производства, слесаря, электрика, электрослесаря КИПиА, столяра, плотника, токаря, фрезеровщика, строгальщика, станочника по деревообработке, строительные специальности, а также ряд других профессий желающие могут приобрести на

рабочем месте в течение 1—2-х месяцев. Заработная плата в период обучения от 100 до 160 рублей в месяц. Одиночке до 35 лет обеспечиваются благоустроенным общежитием. Жилье предоставляется в порядке очереди.

В цехах, кроме 13-й зарплаты, выплачивается вознаграждение за выслугу лет с годичного стажа работы. Большинство работников комбината имеет право на пенсию по возрасту на льготных условиях: женщины с 45 лет, мужчины с 50 лет.

Уволенным в запас военным, заключившим трудовой договор на срок от 1 года до 3-х лет, выплачивается безвозмездное пособие в сумме от 100 до 300 рублей. Оплачиваемый отпуск им по согласованию с администрацией может быть предоставлен через 3 месяца.

Комбинат имеет пионерский лагерь, дошкольные учреждения, базу отдыха на Красноярском море, профилакторий, расположен-

ный в сосновом бору, пансионат на Черноморском побережье Кавказа, охотничьи угодья, Дом культуры, стадион, спортивный зал, на базе которых организована работа целого ряда спортивных секций.

На территории комбината работают здравпункты, зубрачебный кабинет, действующие бани, сауны, бассейны. Ряд подразделений комбината имеет свои теплицы. Имеющееся подсобное хозяйство поставляет для трудящихся комбината мясо, мед, живую рыбу, грибы.

На базе предприятия создан филиал Сибирского политехнического техникума с дневным и вечерним отделениями.

Предприятие ежегодно направляет на учебу в высшие учебные заведения Красноярска, Москвы, Ленинграда, Казани с выплатой повышенной стипендии.

Почтовый адрес: 660027, г. Красноярск, ул. 26 Бакинских комиссаров, 1.

Дзержинскому районному многоотраслевому предприятию жилищно-коммунального хозяйства требуются на постоянную работу плотники, каменщики, рабочие с последующим переводом кочегарами. К основной зарплате ежемесячно выплачиваются премиальные (20 процентов). Требуются электромонтеры. Приглашаем на работу главного бухгалтера, оклад 240 рублей, выплачиваются квартальные премиальные и 13-я зарплата.

Обращаться в рабочие дни недели.

2—2

Красноярскому карьероуправлению для работы в карьере «Чемурайский» срочно требуются электрик, газосварщик, тракторист, рабочие на каменодробильную фабрику, механики и мастер.

В селе Дзержинском продается дом. Обращаться по адресу: ул. Ленина, № 4, после 18 часов.

Телемастерская Дзержинского РПО бытового обслуживания населения выполняет в удобное для заказчика время работы: ремонт телевизоров, радиоаппаратуры, мотоциклетных реле, установка антенн коллективного и индивидуального пользования. Заявки подавать по телефону 9-15-45.

Дзержинская типография принимает заказы на изготовление бланочной продукции. Срок исполнения — в течение месяца.

Кооператив «Рассвет» продает населению уток живым весом по цене 4 рубля 50 копеек за килограмм.

Место нахождения кооператива — бывший поселок Балай.

Не имеющим транспорта можно сделать заказ по телефону 9-15-90.

Зам. редактора
Т. ВНЕПТ.НАШ АДРЕС: 663780
с. Дзержинское,
Красноярского края,
Садовый пер. № 14.ТЕЛЕФОНЫ. редактора — 9-13-90, ответ. секретаря —
9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства —
9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.Газета выходит
по вторникам,
четвергам и
субботам.Печать офсетная
Объем 1 печ. л.
Индекс 52295.Канская типография
краевого управления издательств,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 5117.

АРКМ/кп о ф-3772